**高级职业园长复习题（二）**

一、单项选题（共15分，1分1题）

（ ）1、1995年，英国公布了7.3亿英镑的“幼儿凭证计划”，对4岁 要儿童发放教育券，实行正规的学前\_\_\_\_\_年免费教育。 A. 2 B. 3 C. 1 D.0

（ ）2、1837年\_\_\_\_\_\_\_\_在德国勃兰跟堡创办的，因此可以说德国是 内世界上最早发展幼儿园教育的国家，其幼儿园教育有着悠久的历史和鲜 明的特色。

A.福禄贝尔 B.夸美纽斯 C. 杜威 D.赫尔巴特 封

（ ）3.从现实应用的形态看，人力资源包括体质、智力、\_\_\_\_\_\_\_、技 能四个部分，也就是人们所赋有的推动生产资料的各种具体能力。

A.财富 B.命运 C.能力 D.知识

（ ）4、在幼儿园管理的各种资源中，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 是幼儿园开发与管理的核心。

A.空间资源 B.人力资源 C.物力资源 D.信息资源

（ ）5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 是指教育理论研究者的指导下，以幼儿园为基本培训单位，由幼儿园规划和组织实施，以本园教师为培训对象，从满足幼儿园和教师的发展目标和需求出发，立足本园实际，为切实提高教师教育教学水平及综合素质能力而开展的师资互动式培训。

A.园本培训 B.职前培训 C.岗前培训 D.在职培训

（ ）6、《幼儿园工作规程》明确指出，幼儿园是对\_\_\_\_岁以上学龄前幼儿实施保育和教育的机构，这说明保育和教育是幼儿园工作不可分割的整体。

A. 0 B.1 C.2 D.3

( )7.\_\_\_\_\_\_\_\_ 主要是指对幼师的考核要从客观实际出发，实事求是，全面地对教师作出合理的评价；要以客观态度来考核教师，避免主观臆断和个人偏见。

A.公正性原则 B.准确性原则 C.客观性原则 D.全面性原则

（ ）8.20世纪60年代，美国经济学家舒尔茨和\_\_\_\_\_\_\_ 首先创立了比较完整的人力资源理论。

A.贝克尔 B.罗伯特 C.蒙代尔 D.汉密尔顿

（ ）9、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 一直作为日本幼儿园教育的指导性文件，引领日本幼儿园的保育教育发展。

1. 《学校教育》 B.《幼儿园教育条例》 C.《托幼机构拓展法案》 D.《幼儿园教育要领》

（ ）10、幼儿园班主任（老师）岗位的核心工作是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

A.制定班级保教工作计划 B.全面负责本班的所有工作 题 C.做好幼儿的一日生活保教 D.了解全班幼儿的家庭情况

（ ）11.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 是指领导与领导者之间，以及领导内部人与人之 间，在协同工作的过程中，保持的那种心情平衡、心安气顺、感情和谐 要的一种心理状态。

A.兴趣广泛 B.心情愉快 C.心平气和 D.心理平不 衡

内（ ）12.教育部1979年颁布\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,这是我国改革开放以后颁 布的第一个幼教法规。

线 A.《全国托幼工作会议纪要》 B.《城市幼儿园工作条例》 封 C.《幼儿园教育纲要》 D.《幼儿园工作规程》 （ ）13.“人力资源”一词是由现代管理学之父\_\_\_\_\_\_\_\_于1954年在 密其《管理的实践》一书中提出来的。

A. 舒尔茨 B.梅奥 C.彼得·德鲁 D.泰勒 （ ）14.美国目前的幼儿教师培养方式是\_\_\_\_\_\_\_\_、新教师入职培训、在职教师专业发展培训等三阶段连续一贯的培养方式，形成一个较为完备和具有较强操作性的幼儿教师培养体系。

A.岗前培训 B.职前培训 C.业余学习 D.脱产进修

（ ）15.在我国幼儿园管理实际中，\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 领导方式是最实用的。

A.专制型 B.民主型 C.放任型 D.权变型

二、多项选择题 （共15分，3分1题）

（ ）1.德国的幼儿园教育机构类型多样，其中主要以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 为主。

A.学前班 B. 托儿所 C. 林间幼儿园 D. 幼儿园 E.日托中心

（ ）2.我国现代幼儿园教育教学内容的主要领域有 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

1. 健康 B.语言 C.艺术 D.科学 E.社会

（ ）3.合格的园长应具备\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 的领导管理素质。

三、名词解释（共20分，5分1题）

1.“开端计划”

2.园长的领导方式

3.幼儿园人力资源管理

4.榜样激励

四、简述题（共20分，5分1题）

1.简述哪些因素会影响到幼师的工作积极性？

2.作为幼儿园的法人代表，园长要承担哪些社会会角色？

3.我国幼儿园卫生保健工作的主要内容有哪些？

4.幼儿园常见的规章制度有哪些？ 题 5.幼师考核中，考核的内容有哪些？

六、案例分析题（共2小题，总计30分，1小题 15分，2小题15分）

某幼师王某，2010年来园工作。工作一年后与一男青年恋爱并迅速

确定关系。之后，她常常无故缺课、迟到、早退，并在园内组织的多次业务考核中成绩不合格、不称职。园领导多次劝导无效，在2012年3月遂将其解聘。王某不服，认为园方在解聘钱没有提前告知本人，同时自己并没有在工作中出现重大过错，园方不应对她进行如此处理。

（1）谈谈你对园领导处理王某一事的看法？（7分）

（2）根据幼师聘任制的形式，你认为王某应属于哪一种形式，其他又是那些？（10分）

**备注：此套试题没有准备标准答案，希望大家自行查阅复习资料，认真复习，平时多做习题，顺利通过考试**